



Konfliktklärung / Mediation in Familienunternehmen

ABIS Consulting
www.abis-consulting.de





Ihr Mehrwert

Ungelöste Konflikte rauben
Energie, beschädigen
Beziehungen und kosten
das Unternehmen viel
Geld und Zeit.

Durch Konfliktklärung und Mediation schaffen es die Beteiligten:

- Aus der destruktiven Konfliktspirale auszubrechen
- In einen Dialog über Erwartungen und persönliche Interessen einzutreten
- Gemeinsam getragene Entscheidungen für die wichtigsten Streitpunkte zu treffen
- Kränkungen auf der Beziehungsebene besprechbar zu machen
- Konfliktbezogene Teamdynamiken auf der nächsten Führungsebene aufzulösen
- die Kommunikationskultur untereinander weiterzuentwickeln
- Die Konflikt-Resilienz im Unternehmen zu stärken

Im Familienkontext spielen das Wertesystem der Familie, die doppelte Verbundenheit der Beteiligten und die überlieferte Verantwortung eine besondere Rolle und werden im Rahmen der Konfliktklärung berücksichtigt.





Unser Angebot

Familie und Unternehmen - Übergänge ermöglichen und Disharmonien ausbalancieren

Ob Senior, Junior oder externe Geschäftsführung - wer das Ruder im Familienunternehmen in der Hand hält, muss Komplexität managen. Es gilt, das Lebenswerk des Gründers zu würdigen, Traditionen fortzuführen und gleichzeitig Platz für Innovationen zu schaffen.

Wir stehen Ihnen als Expert*innen für Familienunternehmen zur Seite. Wir begleiten Übergänge, so dass die Interessen aller Beteiligten abgewogen und die beste Lösung für das Unternehmen gefunden werden kann. Wir unterstützen Sie dabei, in spannungsvollen Situationen den Knoten zu lösen und attraktive Zukunftsperspektiven zu entwickeln.

Generationenwechsel begleiten

Wer übernimmt die Führung, wann ist die Zeit reif, wo ist Platz für wen - viele Fragen, die sich Geschäftsführung und Familie beim Generationenwechsel stellen muss. Mit unserem integrierten Ansatz für Nachfolgeregelungen begleiten wir Sie professionell bei der Planung und Umsetzung.

1.1 Beratung für Schlüsselpersonen

Manchmal reicht ein Raum für eigene Reflexion, ein Perspektivwechsel oder kleiner Impuls von außen. Egal, ob Senior, Junior oder externe*r Geschäftsführer*in - gönnen Sie sich eine 1:1 Beratung, wenn Sie herausfordernde Situationen im Spannungsfeld von Unternehmen und Familie zu bewältigen haben.

Konfliktmoderation / Mediation

Wenn wichtige Themen tabuisiert werden, die Strategien von Senior und Junior nicht zusammen passen, die Familie belastet ist oder die Geschäftsführung bevormundet wird, hilft es, alle an einen Tisch zu bringen und extern moderiert die relevanten Themen zu klären - auch in verhärteten Fällen.

Bitte beachten Sie, dass eine 1:1 Beratung im Vorfeld einer Konfliktmoderation nur durch unterschiedliche ABIS Berater*innen durchgeführt werden kann.





Unser Vorgehen

Anlassbezogen und vertraulich - für jedes Anliegen ein individuell zugeschnittenes Vorgehen

Anfrage zur Konfliktmoderation / Mediation

Freiwilligkeit, Allparteilichkeit und Neutralität sind wesentliche Grundsätze der Mediation. Das beginnt beim Kennenlernen. Hier laden wir alle Konfliktbeteiligten ein, den für sie passenden Mediator auszuwählen - am besten in einem gemeinsamen, unverbindlichen Kennenlerngespräch mit dem/der Mediator*in.

Unsere typische Vorgehensweise:

1. Unverbindliches Kennenlerngespräch (mit allen Konfliktbeteiligten)
2. Vorgehensvorschlag & Angebot durch ABIS und Entscheidung des Auftraggebers
3. Einzelgespräche mit allen Konfliktbeteiligten
4. Konfliktmoderation
 - Mehrere Treffen als Prozessbegleitung oder
 - 1,5-2-tägiger Workshop zur Konfliktklärung plus Nachbesprechung nach einem längerem Zeitraum

Anfrage zur Beratung

Für alle Beratungsprojekte (außer Mediation) freuen wir uns über Ihre Kontaktaufnahme. Je nach Anliegen bieten wir 1:1 Beratung, Gesprächsmoderationen im Kreis der Schlüsselpersonen, Workshopmoderation, Training oder Projektsteuerung an. Entlang der Beratungsziele definieren wir das passende Vorgehen:

Unsere typische Vorgehensweise:

1. Unverbindliches Kennenlerngespräch (mit dem/der Initiator*in für Beratung)
2. Vorgehensvorschlag & Angebot durch ABIS und Entscheidung des Auftraggebers
3. Individuell zugeschnittenes Vorgehen





Ihre Konfliktmoderator*innen



GUNDULA GANTER, Dr. pol., Dipl.-Psychologin

Organisationsberaterin, Wirtschaftsmediatorin, HR Expertin, Lehrtrainerin für Systemische Beratung, Coaching, Organisationsentwicklung und Mediation (SG), Geschäftsführerin ABIS Akademie & Consulting

Tätigkeitsschwerpunkte

Begleitung von Transformationsprozessen, Human Resources Beratung, Teamentwicklung, Führungskräfte training, Moderation von Workshops und Großgruppenveranstaltungen, Vorträge, Executive Coaching & Konfliktmoderation, ABIS Ausbildungsleiterin



CLAUDIA PFEIFER, Dipl.-Psychologin

Organisationsberaterin, Führungskräfte trainerin, Lehrtrainerin für Systemisches Coaching, Beratung, Organisationsentwicklung und Supervision (SG), Geschäftsführerin ABIS Akademie & Consulting

Tätigkeitsschwerpunkte

Trainerin für Systemisches Knowhow, Executive Coach, Führungskräfte-entwicklung, Prozessberaterin, Teamcoach, Moderatorin, Expertin für Konfliktmoderation, ABIS Ausbildungsleiterin



MATHIAS HERRMANN, Master of Business Administration (MBA)

Organisationsberater, Wirtschaftsmediator, Systemischer Coach (SG), diverse Executive Management Qualifikationen (Yale, Harvard, St. Galler Business School, IMD, Business School Lausanne), Mitglied in verschiedenen Aufsichtsräten und Verwaltungsgremien

Tätigkeitsschwerpunkte

Berater für Strategie, Restrukturierung und Transformation, Executive Coach, Moderator für Strategieklausuren und Team-Offsites, Konfliktmoderator und Mediator





Ihre Konfliktmoderator*innen



GABI BADERTSCHER, Exec. Master of Science in Communications Management (EMScom), Systemisch-komplementäres Change-Management, Wirtschaftsmediatorin, Systemischer Coach (SG), Lehrtrainerin Systemisches Coaching (SG), Inhaberin von identy - Strategische Kommunikation & Coaching

Tätigkeitsschwerpunkte

Organisationsentwicklung mit den Schwerpunkten Unternehmenskultur, Führung, Kommunikation, Executive Coaching, Teamentwicklung, Teamcoaching, Großgruppenveranstaltungen und Konfliktmoderation



BERNHARD KRESSIN, Dipl.-Psychologe

Systemische Berater- & Coaching-Langzeitausbildung, Unternehmer und Gründer von Kressin.Consulting, Partner von Koenigswieser & Network

Tätigkeitsschwerpunkte

Experte für komplexe Unternehmensveränderungen in kommunalen und privatwirtschaftlichen Organisationen und Stiftungen, Strategie- und Transformationsprozesse, HR-Consulting, Führungskräfteentwicklung, Executive Coaching & Coaching von Führungsgremien



CARMEN NAGEL, Dipl.-Pädagogin Erwachsenenbildung

Systemischer Coach (dvct), Lehrtrainerin Systemische Beratung, Inhaberin von Carmen Nagel Coaching | Beratung | Training

Tätigkeitsschwerpunkte

Führungskräfteentwicklung, Executive Coaching, Cross Coaching Circle, Moderation von Großgruppen, Teamentwicklung, Prozessmoderation, Expertin für Personal- und Organisationsentwicklung, Moderation von Großgruppenveranstaltungen / Tagungen, Strategie- und Kulturentwicklung





Bei Interesse sprechen Sie uns gern an. Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!

Ihre Ansprechpartnerin:

Dr. Gundula Ganter

E gundula.ganter@abis-business.de

T 0151 / 51005636

ABIS Consulting

Hofstetterstraße 28

71336 Waiblingen

T 07151 98 40 679

W www.abis-consulting.de

